|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|

|  |  |
| --- | --- |
|

|  |
| --- |
| OMERS Pension Alert |

 |

 |
|

|  |  |
| --- | --- |
|

|  |
| --- |
| DATE:             November 15, 2018 TO:                 OMERS Plan Members **RE:**[Important Update on Proposed OMERS Plan change vote](https://nam05.safelinks.protection.outlook.com/?url=https%3A%2F%2Fcupe.us7.list-manage.com%2Ftrack%2Fclick%3Fu%3D156003c53a9d3962e31946813%26id%3D30ac547f1e%26e%3D32b3c58761&data=02%7C01%7C%7C03cdcfb66f5643556d1308d64b4fc6df%7C84df9e7fe9f640afb435aaaaaaaaaaaa%7C1%7C0%7C636779203337588717&sdata=15eD2tdm88WB73GV1EPhcbKLl8kSdP73tgX7hT4Jybo%3D&reserved=0)  To all OMERS Plan Members: After an extensive Comprehensive Plan Review the OMERS SC Board voted on the proposed Plan changes.   Of the 6 proposals that were being considered, two were approved by the OMERS SC board. Removing the 35-year service cap and the ability for Paramedics to negotiate into the NRA 60 pension plan. Enhanced Part Time enrollment did not pass. The OMERS SC Board rejected the following changes:  • replace 100 % guaranteed indexing with conditional indexing for future pensions;• integrate the pension formula with the new “Year’s Additional Maximum Pensionable Earnings” (YAMPE) introduced as part of the enhanced Canada Pension Plan (CPP);• change early retirement benefit to require retirees be 5 years from their Normal Retirement Age (NRA) to receive an unreduced pension (age 60 for NRA 65 and age 55 for NRA 60).  Though these 3 changes to the Plan were supported by employer representatives, we are not confident that these changes were necessary or appropriate at this time. We are committed to continuing to listen to our members and pension experts to discover to what extent the Plan requires changes, if it requires any at all. Be assured that changes will never be supported unless they are in the best interests of the members of this plan and their ability to be secure in their retirement. Though these changes have been defeated, this process is by no means over. We will continue to ensure that our members are informed about any potential changes to the Plan. There may come a time where it becomes clear that changes such as these can be contemplated. That will only occur where the evidence is clear about the risks and member interests are everyone’s shared priority. Bruce ChapmanPresidentPolice Association of OntarioFred HahnPresidentCUPE OntarioWilliam J. Harfordon behalf OMERS RETIREES GROUP MROO, ORFFA, PPAOMark TrainEVPOntario Professional Fire Fighters AssociationEddie MaricondaPresidentToronto Civic Employees Union 416Warren (Smokey) ThomasPresidentOntario Public Service Employees UnionMike McCormackPresidentToronto Police Association |

 |

|  |  |
| --- | --- |
|

|  |
| --- |
|  |

 |

|  |  |
| --- | --- |
|

|  |
| --- |
| DATE:    Le 15 novembre 2018TO:        Tous les membres d’OMERS **RE:**[Mise à jour importante relativement au vote sur les changements proposés à OMERS](https://nam05.safelinks.protection.outlook.com/?url=https%3A%2F%2Fcupe.us7.list-manage.com%2Ftrack%2Fclick%3Fu%3D156003c53a9d3962e31946813%26id%3Dabe2046a18%26e%3D32b3c58761&data=02%7C01%7C%7C03cdcfb66f5643556d1308d64b4fc6df%7C84df9e7fe9f640afb435aaaaaaaaaaaa%7C1%7C0%7C636779203337588717&sdata=IPWrx86GSNNSXK4iYhE6Mow98jBVn9vcwBablabUp84%3D&reserved=0)  Après un examen exhaustif du Régime, le conseil de la Société de promotion d’OMERS a voté sur les changements proposés au Régime. Des six propositions qui étaient examinées, deux ont été approuvées par le conseil de la Société de promotion d’OMERS, soit le retrait du plafond de 35 ans de service et la possibilité pour les ambulanciers paramédicaux de négocier un âge normal de la retraite à 60 ans. L’adhésion accrue des membres travaillant à temps partiel n’a pas été adoptée. Le conseil de la Société de promotion d’OMERS a rejeté les changements suivants : * le remplacement de l’indexation garantie à 100 % par l’indexation conditionnelle pour les pensions futures;
* l’intégration de la formule de la pension au nouveau « maximum supplémentaire des gains annuels ouvrant droit à pension » (MSGAP) introduit dans le cadre de la bonification du Régime de pensions du Canada (RPC);
* un changement à la prestation de retraite anticipée pour exiger que les retraités soient à cinq ans de l’âge normal de la retraite pour avoir droit à une pension non réduite (60 ans pour un âge normal de la retraite à 65 ans et 55 ans pour un âge normal de la retraite à 60 ans).

 Bien que les représentants des employeurs appuyaient ces trois changements au Régime, nous ne sommes pas certains que ces changements étaient nécessaires ou appropriés à ce moment-ci. Nous sommes déterminés à continuer d’écouter nos membres et les experts en matière de retraite afin de découvrir jusqu’à quel point le Régime a besoin de changements, s’il y a lieu. Soyez assurés que nous n’appuierons jamais de changements à moins qu’ils soient dans le meilleur intérêt des membres de ce régime et qu’ils leur assurent une sécurité au moment de leur retraite. Bien que ces changements aient été rejetés, ce processus est loin d’être terminé. Nous continuerons de voir à ce que nos membres soient informés de tout changement possible au Régime. Il pourrait venir un temps où il sera clair que nous pourrions envisager de tels changements. Cela se produira seulement lorsqu’il y aura des preuves manifestes des risques et que les intérêts des membres seront la priorité commune de tous.              Bruce ChapmanPrésident de la Police Association of OntarioFred HahnPrésident du SCFP-OntarioWilliam J. Harfordau nom du Groupe des retraités d’OMERS MROO, ORFFA, PPAOMark TrainVice-président exécutif de la Ontario Professional Fire Fighters AssociationEddie MaricondaPrésident de la section locale 416 du Toronto Civic Employees UnionWarren (Smokey) ThomasPrésident du Syndicat des employées et employés de la fonction publique de l'OntarioMike McCormackPrésident de la Toronto Police Association |

 |

 |

 |